



# 关于开展 2020 年度职称水平能力测试的通知

各单位（部门）：

为做好 2020 年度职称评审水平能力测试工作，根据相关文件精神，结合学校工作实际，特制定各系列职称水平能力测试通知，经学校职称改革领导小组审议通过，请各单位（部门）遵照执行。

特此通知。

附件 1：关于开展 2020 年度教师系列职称水平能力测试的通知

附件 2：关于开展 2020 年度辅导员水平能力测试工作的通知

湖北工业职业技术学院职改办

2020 年 1 月 20 日



附件 1:

## 关于开展 2020 年度教师系列职称 水平能力测试的通知

各单位（部门）:

为做好 2020 年度高校教师系列水平能力测试工作，根据《关于进一步明确我省有关职称政策的通知》（鄂职改办[2011]12 号）和《关于开展 2020 年度职称评审工作的通知》（湖工职院发[2020]9 号）文件精神，结合学校工作实际，现将 2020 年度教师系列职称水平能力测试工作有关事项通知如下:

### 一、测试范围

通过 2020 年职称资格审查，拟晋升教授、副教授、讲师和助教职称的教师。

### 二、测试的内容、方法、程序、评分标准等

#### （一）测试的内容:

1. 参加初级职称水平能力测试的教师选择 1 次课的内容进行无学生模拟课堂教学。

2. 参加中级职称水平能力测试的教师讲解 1 门课程的整体设计与实施。

3. 参加高级职称水平能力测试的教师展示任现职以来取得的各项建设成果（成果与专业相关，重点从教学、科研、社会服务等方面展示）。

（二）测试方法：测试由学校职改办组织专家进行现场测试。测试专家由学校职改办从学校教师评审委员会评委库中随机抽

选和其它高校聘请。

(三) 测试程序：测试对象采取PPT辅助讲解，时间限时 8 分钟。

(四) 评分标准：教师水平能力测试成绩总分为 100 分，初级与中级职称水平能力测试评分分为两个部分，现场展示成绩满分为 70 分，教案成绩满分为 30 分。高级职称水平能力测试现场展示成绩为 70 分，成果材料满分为 30 分。

### 三、测试的结果及效用

2020 年全校水平能力测试淘汰成绩排名靠后的 10%或得分低于 80 分的。合格成绩从测试当年算起，三年内申报相应级别职称评审时有效。专业技术职务水平能力测试成绩，是申报职称评审的必要条件。凡测试未合格者，不能申报评审。

### 四、具体测试事项

1. 报名时间：11 月 20-24 日
2. 报名地点：行政楼 311 室
3. 详细测试时间与地点另行通知

4. 测试费用：按省物价局、省财政厅《关于调整专业技术职务评审费收费标准的通知》(鄂价费[2001]32号)和省财政厅、省人事厅《关于专业技术职务评审费收费标准调整后具体分解使用标准的通知》(鄂财综发[2003]12号)的规定，测试费：高级 100 元/人，中级 50 元/人，初级 20 元/人。测试费用由参加测试教师统一交学校财务处。

请需要参加测试的教师报名时填写《专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表》(见附件 1)即报名表一式二份，并贴好 1 寸照片。

参加测试教师准备材料:

初级报送授课 PPT 和所说课程教案，中级报送课程设计与实施 ppt 和所说课程教案，高级报送汇报 PPT，所有材料各报送 1 份纸质版，[同时报送电子稿至邮箱 38030366@qq.com](mailto:38030366@qq.com)，发送电子稿时请注明姓名和测试等级等信息。

附件 1: 专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表

附件：

专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表

姓 名		性 别		贴 像 片 处
身份证号				
最高学历		毕业时间		
所学专业		从事专业		
工作年限		专业工作 年限		
现任专业 技术职务		现任专业 职务级别		
任现职时间		邮政编码		
工作单位				
通讯地址				
办公电话		手机		
测试级别				
测试成绩				
测试专家 意 见	专家签名：                      年    月    日			
学校职改办 意见				

注：参加面试人员报名时填报本表一式三份。

## 附件 2:

### 关于开展 2020 年度辅导员水平能力测试工作的通知

各单位（部门）:

根据《高等学校辅导员职业能力标准（暂行）》和《关于开展 2020 年度职称评审工作的通知》（湖工职院发〔2020〕9 号）文件精神，结合学校工作实际，现将 2020 年度辅导员水平能力测试工作有关事项通知如下:

#### 一、测试范围

通过 2020 年职称资格审查，按辅导员申报评审副高、中级、初级专业技术职务的人员，均需参加本次水平能力测试。

#### 二、测试形式

1. **初级测试。**初级测试采取案例分析形式进行，主要考察辅导员分析问题、研判问题、解决问题的能力。测试人员现场抽题，在一定的准备时间后，围绕案例中的问题本质、解决思路、实施办法及相关启示进行阐述，限时 5 分钟。

2. **中级测试。**中级测试采取主题班会设计形式进行，限时 15 分钟。

主题班会内容为：请您以“疫情防控常态化下的学生教育”为主题，设计一次主题班会。

3. **副高测试：**副高测试采取“说诊改”的形式开展，限时 15 分钟。

以学校诊改工作为逻辑思路，选取本人所带的一个班级，以“说诊改”为主题，对本班学生发展的诊改情况进行汇报（包括

学生发展目标、标准、诊改实施情况、诊断意见、改进措施、改进效果等)。未带班的专职辅导员,对本学院某一专业学生发展的诊改情况进行汇报(包括专业学生发展目标、标准、诊改实施情况、诊断意见、改进措施、改进效果等)。

### 三、测试报名

参加测试人员请填写《专业技术职务水平能力测试面试人员报名表》(一式三份),于11月24日下午下班之前行政楼311室。

### 四、测试时间及地点

详细的测试时间与地点另行通知。

### 五、测试的结果及效用

2020年水平能力测试淘汰成绩排名靠后的10%或得分低于80分的,合格成绩从测试当年算起,三年内申报相应级别职称评审时有效。专业技术职务水平能力测试成绩,是申报职称评审的必要条件。凡测试未合格者,不能申报评审。

### 六、测试费用

按省物价局、省财政厅《关于调整专业技术职务评审费收费标准的通知》(鄂价费[2001]32号)和省财政厅、省人事厅《关于专业技术职务评审费收费标准调整后具体分解使用标准的通知》(鄂财综发[2003]12号)的规定,测试费:高级100元/人,中级50元/人,初级20元/人。测试费用由参加测试教师统一交学校财务处。

**附件:** 专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表



附件：

湖北省专业技术职务水平能力测试面试人员情况登记表

姓 名		性 别		贴 像 片 处
身份证号				
最高学历		毕业时间		
所学专业		从事专业		
工作年限		专业工作 年限		
现任专业 技术职务		现任专业 职务级别		
任现职时间		邮政编码		
工作单位				
通讯地址				
办公电话		手机		
测试级别				
测试成绩				
测试专家 意 见	专家签名：                      年    月    日			
学校职改办 意见				

注：参加面试人员报名时填报本表一式三份。